

教育部办公厅

教人厅函〔2019〕15号

教育部办公厅关于开展2019年百千万人才工程 国家级人选推荐工作的通知

部属各高等学校、有关直属单位：

根据《人力资源社会保障部办公厅关于开展2019年百千万人才工程国家级人选选拔工作的通知》（人社厅函〔2019〕49号）精神和要求，现就做好部属高等学校和直属单位人选推荐工作有关事项通知如下。

一、推荐重点

推荐工作要紧紧围绕国家经济社会发展大局，突出联系培养，进一步聚焦“高精尖缺”人才、聚焦“人工智能”等重点领域、聚焦打赢脱贫攻坚战等重大战略。各学校（单位）要充分发挥教育系统高层次人才密集优势，聚焦重点，从“卡脖子”的关键核心技术、重大基础科学研究领域推荐人选。

二、人选条件

推荐人选应具有中国国籍，热爱祖国，遵纪守法，坚持正确的政治方向，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚守科学精神，师德师风高尚，潜心一线教学、

科研工作，一般应具有副高级以上专业技术职称，年龄在 50 岁以下（1969 年 1 月 1 日以后出生），并具备以下条件之一：

（一）学术技术水平处于国内领先地位，具有创新思维，能够引领原创性重大理论与实践问题的研究和关键领域攻关。

（二）潜心基础研究，揭示自然规律和社会发展规律，能够提供新知识、新原理、新方法，促进理论原始创新，对学科发展具有重要推动作用。

（三）具有承担重大基础研究课题、重点科研任务等经历，具有良好的沟通协调能力和组织管理能力，能有效组织并领导创新团队攻克学术技术难关。

（四）拥有核心技术或自主知识产权，具有良好的市场意识和国际视野，有效组织团队开展技术含量高、关联度大、支撑引领作用较强的产业创新项目，在推进产业关键技术创新和科技成果转化中作出积极贡献，取得良好经济和社会效益。

已经获得国家其他人才计划（含项目、工程）支持的人员，特别是已经入选国家“千人计划”“万人计划”的人选一般不再推荐。

三、推荐指标

根据人力资源社会保障部下达给我部的名额，结合近年推荐选拔工作开展情况，你校（单位）可推荐 1 名人选。

四、工作要求和材料报送

（一）各学校（单位）党委要高度重视人选推荐工作，加强组织领导，切实履行用人主体责任，着力对推荐材料中涉及政治

立场、政治倾向和国家安全等有关事项进行严格审核，把好推荐人选的政治关、师德关、育人关和质量关；组织人事部门要对推荐人选档案和推荐材料进行认真审核；纪检监察部门要对推荐工作进行监督，对推荐人选的廉洁自律情况进行审核。

（二）各学校（单位）要组织相关专家或学术委员会对候选人进行遴选，坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，进一步突出品德、能力和业绩导向，坚持将政治立场和师德师风表现作为人选推荐考察的首要标准。要综合考虑候选人的论文、获奖、专利、工作经历等因素，杜绝“四唯”，不搞一刀切，将具有发展潜力和后劲的人才选拔出来。

（三）推荐人选材料需在学校（单位）内部公示 5 个工作日，对公示期间反映的异议，学校（单位）党委要认真组织调查，并将有关异议材料及调查结论随推荐材料一并报送。

（四）各学校（单位）要按照人事隶属关系组织指导申报人如实填写申报材料，确保书面材料与电子数据真实一致，对于申报材料弄虚作假的或电子数据与书面材料不一致的，一经发现立即取消本人入选资格，并暂停所在学校（单位）下一年度推荐资格。

（五）请于 2019 年 5 月 13 日前，将以下材料报送至北京科技大学人事处，逾期不予受理。

1.推荐报告一式 2 份。说明人选推荐及公示情况，推荐报告须加盖学校（单位）党委公章，并注明工作联系部门、联系人及电话、传真、电子信箱等联系方式。

2.相关表格。包括候选人情况一览表2份、候选人情况个人登记表每位候选人2份。表格由高级专业技术人员管理信息软件生成，加盖学校（单位）公章。涉密推荐材料需进行脱密处理。

3.电子数据文件。文件由高级专业技术人员管理信息软件生成，一人一档，格式为.RPU，通过电子邮件报送。

（六）联系方式

1.教育部人事司人才与专家处：

联系人及电话：高 颀 010-66096829

2.北京科技大学人事处：

联系人及电话：韩宁宁 010-62333033 13401162508

电子邮箱：baiqianwan2019@163.com

通讯地址：北京市海淀区学院路30号北京科技大学办公楼
222室

教育部办公厅

2019年4月10日

（此件依申请公开）

部内发送：有关部领导，办公厅

教育部办公厅

2019年4月11日印发